

# Código de Conduta

## para os Parceiros de Negócios da Avance

*Cada um dos Parceiros de Negócios da Avance, incluindo fornecedores, distribuidores, representantes, revendedores e parceiros de joint venture, é reconhecido como um membro importante da equipe mundial que contribui para o sucesso da Avance. Nosso objetivo é desenvolver relacionamentos com Parceiros de Negócios que compartilhem conosco os valores corporativos de Confiança, Trabalho em Equipe, Accountability e Ambição e trabalhem de maneira ética.*

*A Avance leva em consideração padrões reconhecidos e aprovados internacionalmente em áreas essenciais tais como direitos humanos internacionais, ética profissional e condições de trabalho. Esperamos que nossos Parceiros de Negócios façam o mesmo e nos comprometemos a trabalhar somente com parceiros que preencham estes quesitos. O não cumprimento deste Código de Conduta pelos Parceiros de Negócios da Avance pode causar a interrupção de relações profissionais.*



### 1. Respeito pelas pessoas, direitos humanos e condições adequadas de trabalho

#### • Ambiente de trabalho seguro e saudável

A Avance espera que os colaboradores de nossos Parceiros de Negócios tenham um local de trabalho seguro e saudável, em conformidade com padrões internacionais e leis nacionais.

#### • Discriminação

A Avance leva a questão da discriminação muito a sério. Nós exigimos que todos os colaboradores em nossas operações de joint venture sejam tratados com respeito e dignidade, e que a igualdade de oportunidades seja baseada somente em mérito, independentemente de raça, cor religião, sexo, idade, país de origem, orientação sexual, estado civil, ou deficiência. Todos os Parceiros de Negócios da Avance devem se comprometer a criar um ambiente de trabalho justo e obedecer a todas as leis locais aplicáveis a respeito de discriminação nas suas práticas de contratação e emprego.

#### • Trabalho infantil ou forçado

A Avance não usa trabalho coercitivo, forçado ou escravo, nem permite que alguém o faça em seu nome. Todo uso de trabalho infantil pelos Parceiros de Negócios deve obedecer padrões internacionalmente reconhecidos, tais como as diretrizes da UNICEF e da OIT, assim como a legislação local.

#### • Liberdade de associação

A Avance espera que seus Parceiros de Negócios respeitem e defendam a liberdade de associação de seus colaboradores em relação a sindicatos ou organizações representativas

externas similares. Seus colaboradores devem também ter o direito de negociação coletiva conforme as leis e regulamentos aplicáveis, assim com o direito do colaborador de escolher não ingressar em um sindicato ou outro órgão representativo.

### 2. Proteção do meio ambiente

#### A Avance procura constantemente reduzir todos os impactos ambientais resultantes de nossas atividades

- Os Parceiros de Negócios são estimulados a desenvolver e implementar uma política ambiental.
- Espera-se que os Parceiros de Negócios operem em cumprimento a todas as leis e regulamentos aplicáveis à proteção ambiental.

- A Avance estimula os Parceiros de Negócios a desenvolver e utilizar tecnologias, produtos e serviços amigáveis ao meio ambiente.

### 3. Ética e integridade profissional

#### • Suborno e corrupção

A Avance espera que seus Parceiros de Negócios defendam os mais altos padrões de ética profissional, respeitem as leis locais e não se envolvam em nenhum tipo de corrupção, suborno, fraude ou extorsão. A Avance considera pagamentos facilitadores uma forma de corrupção e se compromete a abolir

tais pagamentos.

#### • Lavagem de dinheiro

A Avance conduz seus negócios com elevada integridade e dentro dos limites da lei. Nós não permitimos que nossos Parceiros de Negócios tolerem ou apoiem lavagem de dinheiro de qualquer forma e em qualquer lugar em nome da Avance.

#### • Presentes e entretenimento

Colaboradores da Avance não podem dar ou aceitar presentes acima do valor de R\$ 150,00 sem autorização expressa por escrito do seu Diretor Administrador.

#### • Concorrência justa

A Avance proíbe, terminantemente, acordos ou conduta anticompetitivos, incluindo, entre outros, combinar preços, restringir a oferta de produtos e serviços, manipulação de licitações e divisão de mercado. Nós exigimos que nossos Parceiros de Negócios se comprometam com concorrência livre e justa e obedçam às leis e regulamentos de concorrência.

#### • Informação confidencial

A Avance se compromete a proteger toda informação confidencial e pessoal. Esperando-se que Parceiros de Negócios cumpram todas as leis e regulamentos que regem a proteção, uso e divulgação de informação proprietária, confidencial e pessoal da Avance.

#### • Conflitos de interesses

A Avance espera que seus colaboradores e Parceiros de Negócios identifiquem e busquem, imediatamente, a solução de situações onde haja um real conflito de interesses, ou mesmo a aparência de um conflito de interesses.

Qualquer descumprimento ou questão relacionadas à conduta de colaboradores, consultores ou prestadores de serviços da Avance, ou qualquer dos nossos Parceiros de Negócios, devem ser relatados, imediatamente, ao Departamento Administrativo da Avance, através do e-mail: [adm@avance-engenharia.com.br](mailto:adm@avance-engenharia.com.br)